

La formation professionnelle en alternance en Allemagne

BMBF, 25. Sept.2023  
Dr. Ralf Hermann

Gefördert durch:



aufgrund eines Beschlusses  
des Deutschen Bundestages

Office central du gouvernement fédéral pour la  
coopération internationale dans le domaine de  
la formation professionnelle



## La formation professionnelle en alternance en Allemagne

- 1. Principes et conditions-cadres**
- 2. Motivations, intérêts et déroulement**
- 3. Un modèle performant**

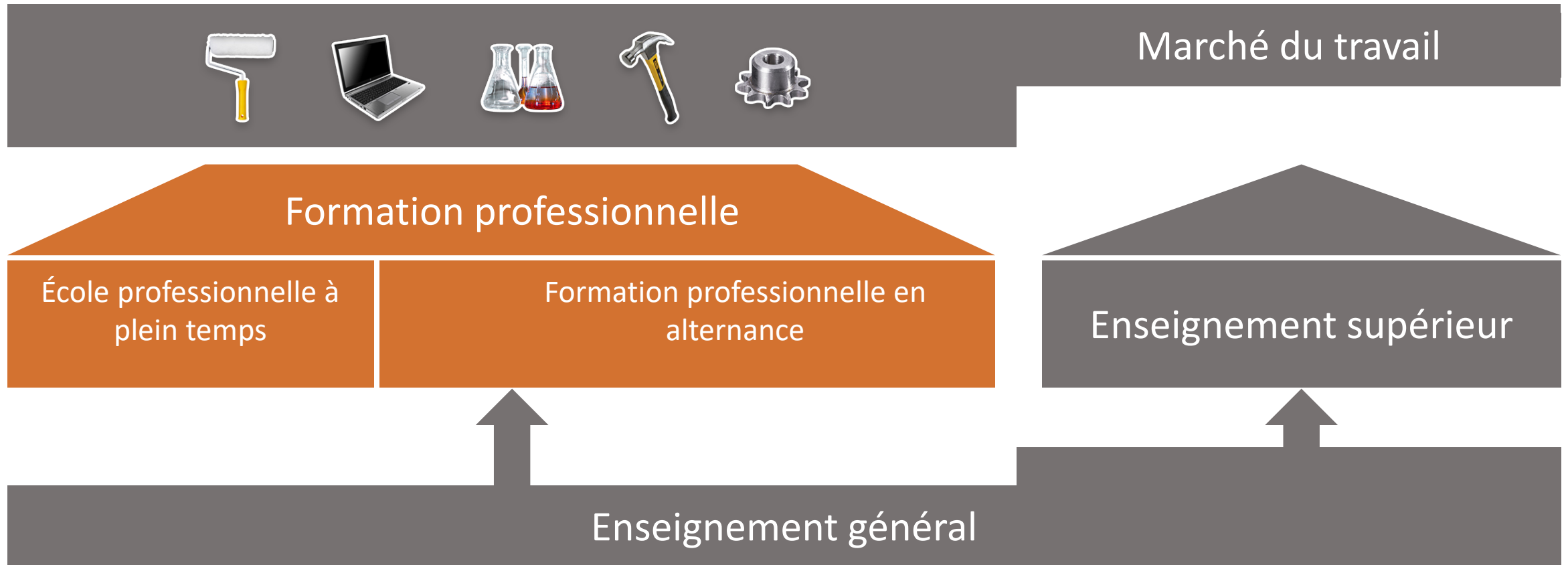


# La formation professionnelle en alternance :



## Principes et conditions-cadres

## La formation professionnelle en alternance dans le système éducatif allemand

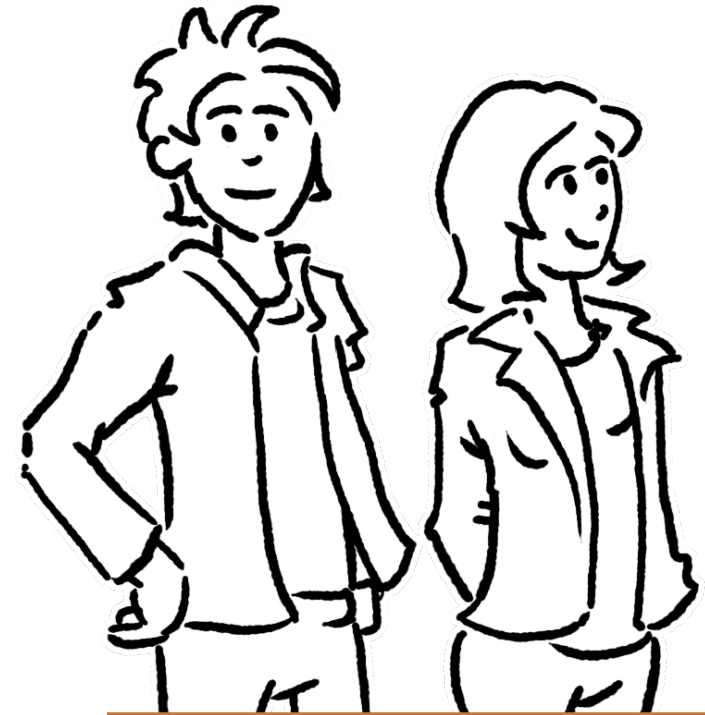


## Les parties prenantes : les apprenti·e·s

- ▶ 1,22 millions d'apprenti·e·s chaque année
- ▶ 327 métiers d'apprentissage officiels

En conséquence :

- ▶ 5 % des employées sont en apprentissage



**Environ 91 % des apprenti·e·s suivent avec succès leur formation.**



## Les parties prenantes : employeuses et employeurs (gouvernance coopérative)

- ▶ Tous les ans, environ 19 % des entreprises avec employé·e·s assujetti·e·s à la sécurité sociale (environ 408 700 sur 2,2 millions) proposent des places d'apprentissage
- ▶ chaque année, ce sont ainsi 489 000 apprenti·e·s, environ, qui commencent une formation
- ▶ Parmi ces apprenti·e·s, 77 % sont immédiatement embauché·e·s après leur formation



**Les conditions-cadres de la formation professionnelle en alternance sont mises en place par les entreprises, les partenaires sociaux et l'État („gouvernance coopérative“)**

- ▶ chambres
- ▶ partenaires sociaux (employeuses et employeurs, organisations patronales)
- ▶ État

**Les chambres et les partenaires sociaux** : définissent et vérifient les contenus de formation dans l'entreprise

**L'État** : élabore les conditions réglementaires et met à disposition les ressources pour l'enseignement





## Les acteurs : les chambres, centres compétents

- ▶ contrôle et enregistrement des entreprises de formation
- ▶ surveillance et contrôle de la formation en entreprise
- ▶ formation du personnel enseignant
- ▶ organisation des examens
- ▶ organisation de journées d'information et offre de conseil

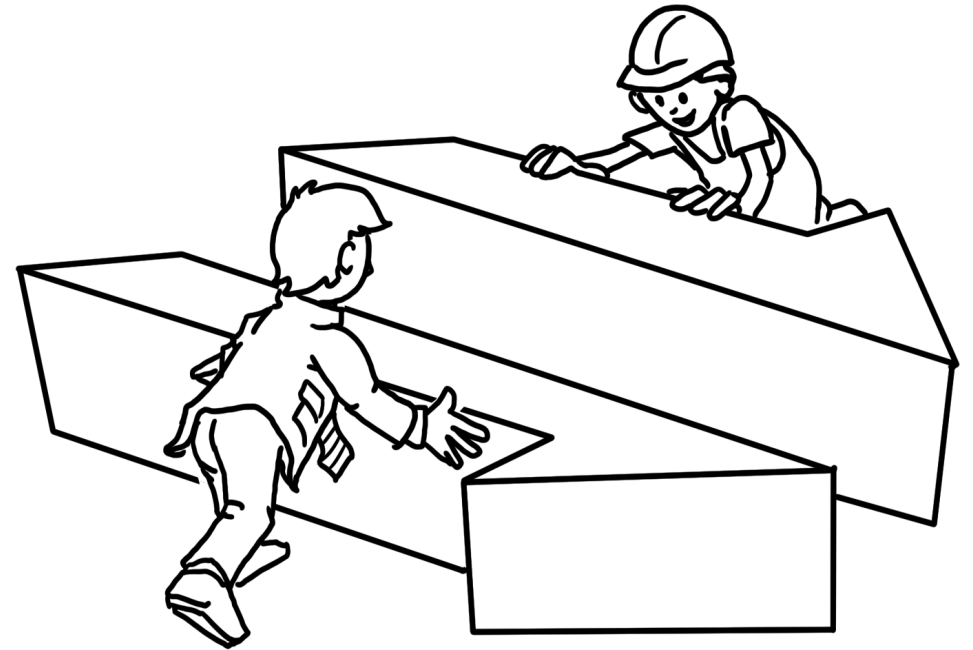




## Les acteurs : les partenaires sociaux

Les organisations patronales, les syndicats et l'État s'accordent sur les normes à respecter, pour la partie de la formation ayant lieu en entreprise.

- ▶ contenus de formation
- ▶ rémunération
- ▶ surveillance de la formation en entreprise
- ▶ participation au jury pour les examens



## Les acteurs : l'État, garant du cadre

- ▶ définit les règlements de formation avec les partenaires sociaux (formation en entreprise)
- ▶ définit la formation dans les écoles professionnelles : cursus d'enseignement
- ▶ finance, organise et contrôle le système d'enseignement professionnel public
- ▶ met en œuvre la recherche sur la formation professionnelle (BIBB)
- ▶ apporte son soutien lors de la la recherche d'une place de formation (jeunes, personnes au chômage, personnes défavorisées)



## Le cadre : l'élaboration des normes

- ▶ **1. Les employeuses et employeurs** identifient de nouveaux domaines de compétences et de nouvelles qualifications, dans l'entreprise
- ▶ **2. Les partenaires sociaux et l'État** définissent ensemble et promulguent les nouvelles normes de formation en entreprise, sous l'égide du BIBB
- ▶ **3. L'État** modifie les cursus d'enseignement sur la base des nouveaux règlements de formation

**Les normes promulguées sont intégrées aux règlements de formation (entreprises) et aux cursus d'enseignement (école professionnelle).**



## Le cadre : les normes et le règlement de formation

Un objectif commun: le **principe de profession**

Les normes de formation pour la formation professionnelle sont ancrées dans le règlement de formation :

- ▶ titre professionnel
- ▶ profil professionnel
- ▶ contenus
- ▶ durée et structure de la formation
- ▶ exigences relatives aux examens



## Le cadre : les normes et le cursus d'enseignement

La formation à l'école professionnelle transmet les connaissances théoriques requises pour l'exercice de la profession et approfondit la formation générale.

Ces normes de formation sont définies dans le cursus d'enseignement :

- ▶ objectif d'apprentissage
- ▶ contenus
- ▶ matières d'enseignement



Le cadre légal

**La liberté du choix de la profession est garantie par l'article 12 de la Loi fondamentale (GG).**

## Législation des entreprises

- ▶ **loi sur la formation professionnelle**
- ▶ **code de l'artisanat**
- ▶ loi sur la protection des jeunes au travail
- ▶ loi sur les conventions collectives
- ▶ loi sur le règlement provisoire du droit des chambres de commerce et d'industrie
- ▶ loi sur l'organisation des entreprises

## Législation scolaire

- ▶ scolarité obligatoire
- ▶ lois régionales (des États) sur la scolarité



La formation professionnelle en alternance :



Motivations, intérêts et déroulement



## Motivation et mesures – l'État

**Motivation** : L'Allemagne a besoin de professionnel·le·s qualifié·e·s afin de garantir la croissance et le développement.

**Conséquence** : Nous devons renforcer et contrôler le système de formation professionnelle en alternance.

### Mesures :

- ▶ mettre en place et actualiser un cadre réglementaire
- ▶ missions attribuées aux différents acteurs
- ▶ vérification et développement du système (par le BIBB, notamment)



## Le contrat de formation

La formation professionnelle commence par la conclusion du contrat de formation entre l'employeuse ou l'employeur et l'apprenti·e

Les points suivants sont fixés par le contrat de formation :

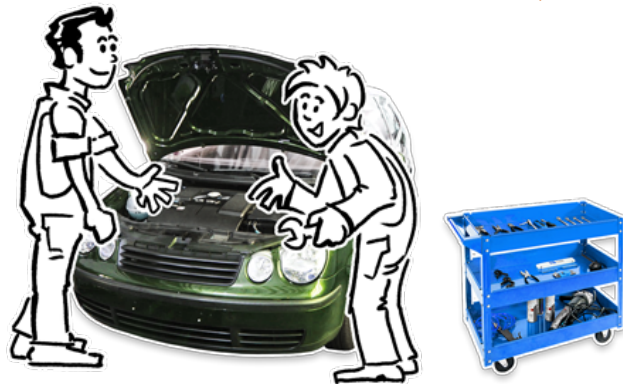
- ▶ la durée
- ▶ les contenus
- ▶ la période d'essai
- ▶ la structure de la formation relativement aux contenus et à la durée
- ▶ la rémunération
- ▶ les droits et les obligations des parties contractantes



## Apprentissage dans deux lieux en alternance

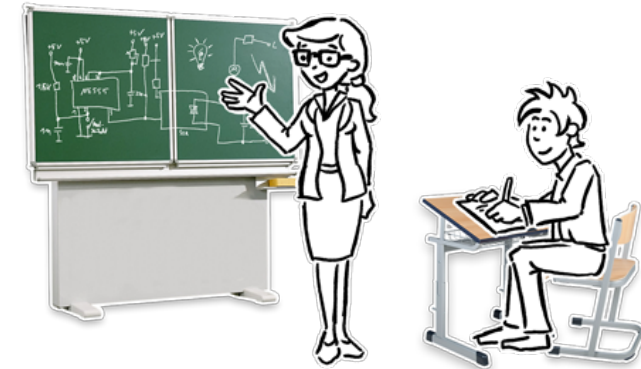
### 70 % dans l'entreprise

- ▶ formation structurée dans des conditions de travail réelles
- ▶ les apprenti·e·s participent concrètement aux processus de l'entreprise
- ▶ les apprenti·e·s touchent une rémunération



### 30 % à l'école professionnelle

- ▶ enseignement en classe
- ▶ matières d'enseignement professionnel (2/3) et
- ▶ matières d'enseignement général (1/3)



**Une formation professionnelle en alternance dure entre deux et trois ans et demi.**



## Examen final

### L'examen final

- ▶ organisé par les chambres
- ▶ partie théorique et partie pratique
- ▶ le jury de l'examen se compose de
  - ▶ employeuses et employeurs
  - ▶ employé·e·s (représentant·e·s syndicaux·ales)
  - ▶ enseignant·e·s en école professionnelle (représentant l'État)



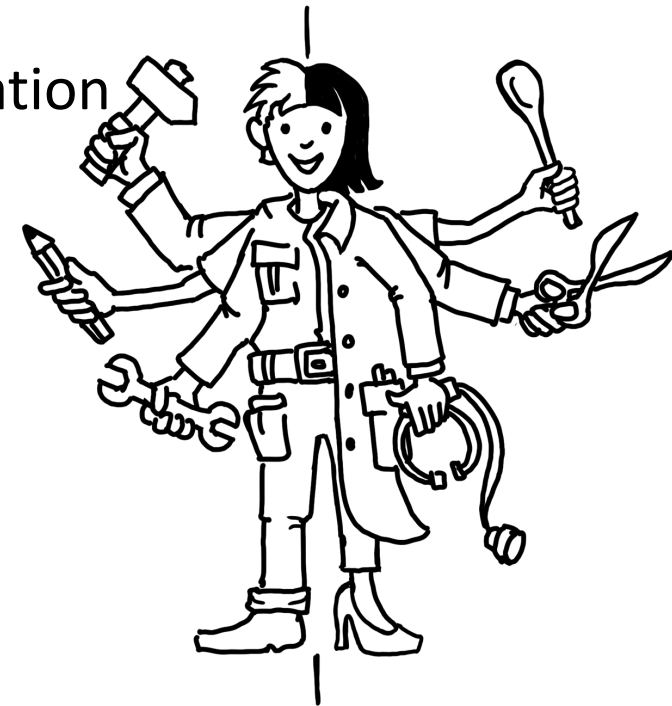
## Début de la carrière professionnelle : les opportunités

### Sur le marché du travail

- ▶ contrat de travail directement avec l'entreprise de formation
- ▶ contrat de travail dans une autre entreprise
- ▶ embauche dans un autre domaine professionnel

### Poursuite de la formation

- ▶ mesures de formation professionnelle et continue
- ▶ études (« enseignement tertiaire »)



La formation professionnelle en alternance :



Un modèle performant

## Les piliers

- 1. Coopération entre l'État, les entreprises et les partenaires sociaux**
- 2. Apprentissage au cours du processus de travail**
- 3. Reconnaissance générale de normes nationales**
- 4. Personnel de formation qualifié**
- 5. Recherche et conseil institutionnalisés**





## Chiffres et faits

- ▶ rapport du BIBB ([lien](#))
- ▶ office fédéral de la statistique ([lien](#))
- ▶ portail des données du ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche (BMBF) ([lien](#))
- ▶ rapport sur la formation professionnelle ([lien](#))

## Normes de formation

- ▶ brochure du BIBB : Le processus de l'élaboration des règlements de formation ([lien](#))
- ▶ exemples de règlements de formation et de cursus d'enseignement (BIBB) ([lien](#))

## Lois

- ▶ loi sur la formation professionnelle (lien) ([lien](#))
- ▶ loi sur l'emploi des jeunes ([lien](#))
- ▶ loi sur les chambres ([lien](#))
- ▶ loi sur les conventions collectives ([lien](#))
- ▶ loi sur l'organisation des entreprises ([lien](#))

## Sites Internet

- ▶ [GOVET](#)
- ▶ [BMBF](#)
- ▶ [BIBB](#)

## Contact pour toutes autres questions

- ▶ [govet@govet.international](mailto:govet@govet.international)



# GOVET at BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116  
53113 Bonn, Germany



[govet@bibb.de](mailto:govet@bibb.de)



+49 228 107 1818



[www.govet.international](http://www.govet.international)