

# Fachkraftpotenziale in Ägypten



**Fachseminar Qualifizierung im Ausland  
zur Fachkräftegewinnung für  
Deutschland-Input AHK Ägypten-  
Yasmin Fauzy-ProRecognition**

## 1. Das ägyptische Berufsbildungswesen

- Das Bildungssystem des Landes besteht aus drei Hauptebenen: dem Grundschulwesen, dem Sekundarschulwesen und dem Hochschulwesen
- Das ägyptische Sekundarschulsystem umfasst drei Jahre (allgemeine Sekundarschule) oder fünf Jahre (technische Sekundarschule).
- Die technische Sekundarschule bietet eine spezialisierte technische Ausbildung in verschiedenen Bereichen an, darunter Elektrotechnik, Maschinenbau, Bauwesen, Chemie und Informatik.
- Der Schwerpunkt liegt bei der Vermittlung praktischer Fähigkeiten und Kenntnisse, die den Azubis ermöglichen sollen, nach dem Schulabschluss in technischen Bereichen zu arbeiten oder ein technisches Studium fortzusetzen.





## 3 Millionen Teilnehmer/Innen an der Berufsbildung in Ägypten

77%, ungefähr 2.3 Millionen, die Mehrheit sind Berufsschulen organisiert von vom Ministerium für allgemeine und technische Bildung

10% davon werden in Ausbildungszentren, die unter Handels-, Industrie-, Gesundheitsministren agieren, ausgebildet

13% sind informal sowohl in der Berufsbildung oder im Handwerk

- Die Anzahl der technischen Ausbildungseinrichtungen, die berufliche Ausbildungen in verschiedenen technischen Berufen anbieten wächst zu
- Ägypten hat in den letzten Jahren verstärkt in die technische Ausbildung investiert, um die Kompetenzen und Fähigkeiten der Absolventen an die Anforderungen des Arbeitsmarktes anzupassen
- Das Land hat auch Partnerschaften mit internationalen Organisationen, um den Austausch von Wissen und Best Practices in der technischen Bildung zu fördern



- Kompetenzbasierter Lehrpläne sind über die Jahre als neuer Bildungsansatz in Ägypten entwickelt worden mit 95 Programmen in 1300 Schulen
- Eine weitere neue Entwicklung mit starker Einbindung des Privatsektors sind die Angewandte Technischulen (Applied Technology Schools) von 2018 bis 2023, die in eingesetzter Technologie spezialisiert sind mit insgesamt 70 Schulen



## Anzahl der AHK durchgeführten Prüfungen von 2020 bis 2023

year	No. of exams	Midterm exam	Final exam	B-Level
2020	76	-	76	0
2021	775	6	3	439
2022	1145	6	7	389
2023	2200	28	18	733

## Korridore und Sektoren

Sector	C level	B level
1. Automotive	225	245
2. Paint	21	8
3. Body	6	0
4. Steel	44	41
5. Logistics	14	45
6. Mechanical	66	0
7. Electrical	76	0
8. Mechatronics	66	0
9. Electronics	14	0
10 IT	25	0

## Weiterbildungsprogramme in Jordanien

Sector	Year 2022	Year 2023	Totals
Photovoltaic	15	19	34
Energy Efficiency	20	34	54
HVAC	-	21	21





# Übergang zum Thema Fachkräftegewinnung

•:

1. Zu viele Absolventen und nicht genug Arbeitsstellen auf dem ägyptischen Arbeitsmarkt
2. Viele Absolventen wollen ins Ausland besonders nach Deutschland
3. Berufliche Entwicklung / Weiterbildung
4. Bessere Lebensqualität für einen selbst und die Familie

## 2. Pro Recognition : Anerkennungsberatung im Ausland

- Das Projekt gefördert vom BMBF seit 2016 berät Kandidaten, die in den deutschen Arbeitsmarkt arbeiten wollen.
- Angebot der Anerkennungsberatung und Anerkennungsbetreuung und der Kommunikation mit den deutschen zuständige Stellen
- Angebot von Bewerbungworkshops zur Erstellung von Bewerbungsunterlagen nach den deutschen Standards
- Matchmaking mit deutschen IHKs durch Welcome Centren in Deutschland
- Vermittlung von passenden Anpassungsqualifizierungen Bei teilweiser Anerkennung durch Projekt UBA Connect
- Lehrpläne an das BQ Portal für mehr Transparenz



# Digital Matching

01  
STEP

## Projekt Beginn

- Idealerweise mit 2-3 Unternehmen, die ähnliche Profile suchen
- erste Runde der Vorstellungsgespräche von vornherein festlegen

02  
STEP

## Eindalen von Kandidaten und Erstellen von Kurzprofilen

- Basierend auf dem gesuchten Profil werden Kandidaten aus unserem Netzwerk zur Registrierung für das Event einladen
- Für jede relevante Person, die sich für die Veranstaltung registriert wird ein anonymisiertes Profil erstellt und an das Unternehmen weitergeleitet.

03  
STEP

## Ablaufplan und Veranstaltung

- Unternehmen kann entscheiden, welche Kandidaten sie kennenlernen

04  
STEP

## Ausführliche Bewerbungsgespräche

- Kandidaten werden von Unternehmen zu längeren Gesprächen eingeladen

### 3. Große Potenziale für Fachkräfte gewinning nach Deutschland

#### Projekt Skills Expert am 2024-2026

- Vision: Erstellung eines Pools von rekrutierungsreifen Kandidaten aus den Absolventen der Beruflichen Bildungen und AHK Zertifizierung meist B Zertifikat und ProRecognition Kandidaten
- Diese Absolventen Kandidaten werden sprachlich auf B2 Niveau ausgebildet
- IHKs und Welcome Centren können aus diesem Kandidaten Pool Personalanfragen schicken und AHK Ägypten matcht mit passenden Kandidaten
- Einrichtung eines Netzwerkes von IHKs und Welcomecenteren und deutschen Unternehmen, die aus dem Ausland rekrutieren möchten
- So kann gezielt gematcht werden



# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit

Mona Ayoub, Director of TVET

[mona.ayoub@ahk-mena.com](mailto:mona.ayoub@ahk-mena.com)

Yasmin Fauzy, Projektleiterin ProRecognition

Egypt

[Yasmin.Fauzy@ahk-mena.com](mailto:Yasmin.Fauzy@ahk-mena.com)

