

## Rechtliche Rahmenbedingungen/Anerkennung:

- Neu: 3 Säulen der Zuwanderung: Fachkräfte – Erfahrung (im Ausland anerkannter Abschluss, 2 J. Berufserfahrung, oder Anerkennungspartnerschaft mit Arbeitsvertrag) – Potenzial (Punktesystem) + Zusatzsäule: Arbeit
- Insbes. Erfahrungssäule vielversprechend; Entschlackung der Prozesse zu erwarten
- Auslandsqualifikationen -> z.T. Prüfung durch ZAB (Zuständigkeit noch nicht final) und BIBB (AHK Zertifikate)
- Fragen: → Anschlussfähigkeit an das deutsche BB bzw. Berufe-System unklar
  - Längerfristige Flexibilität der AN?
  - Nutzung von FoBi-Möglichkeiten, wenn kein Anerkennungsbescheid vorliegt, u.ä.?

## Ausbildungspartnerschaften und iBBZ:

- Ziel: Verknüpfung von Qualifizierung und Migration unter der Prämisse von Triple Win
- Steht in Fachkräftestrategie der Bureg und im Migrationspakt der UN
- 3 Typen: Upskilling (Anpassungsqualifizierung), Ausbildung in Dtl., Ausbildung im Herkunftsland
- Wohnungsmarkt in Dtl. = Bottle neck (Nicht-Passung von FK-Bedarf zu Wohnungsangebot) -> muss in Projektanlage mitgedacht werden!
- Mögliche Zielkonflikte bei FK-Gewinnung/Ausbildung im Ausland (AG-Motivation)
- Gute Best Practice-Projekte, die auch Rückkehr mitdenken



## **Partnerschaftliche Ansätze in der Migration (PAM/GIZ):**

- Versch. Mobilitätskonzepte (über Vor-Qualifizierung im Ausland)
- Herausforderung: Anschlussfähigkeit in Deutschland und Verstetigung solcher Modelle
- Erwartungsmanagement der Migrierenden mitdenken (individuelle Motivationslagen)
- Auch Qualitätssicherung im Blick haben (Gütesiegel für Vermittlungsagenturen o.ä.)

## **Solateure Ghana (SES/AHK Ghana):**

- Pilotprojekt zur potenziellen FK-Gewinnung für Deutschland durch sprachliche und fachliche Vorbereitung vor Ort, dann Praktikum in Deutschland bei Kreishandwerkerschaft Bochum
- Alternative mitgedacht: Nach Praktikum Rückkehr und Unterstützung beim Aufbau einer eigenen Existenz in Ghana
- Deutsche Akteure arbeiten gut und synergetisch zusammen: Don Bosco, SES, AHK, Kreishandwerkerschaft, Sponsoren
- Netzwerk aus vielen/vielfältigen Partnern, ganzheitliche Projektanlage

## **Fachkräftegewinnung AHK Ägypten:**

- Ausgangslage: mehr Absolventen als Stellen auf dem ägypt. Arbeitsmarkt, hohe Quote mit Auswanderungswunsch (u.a. nach Deutschland)
- ProRecognition: Unterstützung bei allen Fragen der Anerkennung (Beratung, Vermittlung, Visa-Unterstützung u.ä.)
- Vision: SkillsExperts: nach sprachli. Vorqualifizierung → Etablierung eines übergreifenden Matching-Netzwerks

