

# Moteur de la formation professionnelle en alternance

Une coopération d'acteurs issus des entreprises, de l'État et de la société

Formation professionnelle en Allemagne

Funded by



on the basis of a Decision by the German Bundestag

Office central du gouvernement fédéral pour la coopération internationale dans le domaine de la formation professionnelle





## Moteur de la formation professionnelle en alternance

1. Formation professionnelle : les acteurs et leurs intérêts
  - a. Les employeur·euse·s et les organisations économiques
  - b. Les employé·e·s
  - c. Sphère publique et État
2. Les acteurs élaborent ensemble la formation professionnelle en alternance
  - a. Développement du système de la formation professionnelle en alternance
  - b. Élaboration des normes
  - c. Contrôle de l'apprentissage
  - d. Examen et certification
3. Résumé



Moteur de la formation professionnelle en alternance

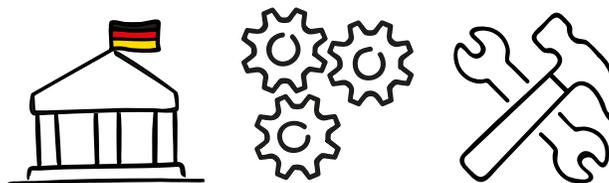
## Formation professionnelle : les acteurs et leurs intérêts



# Organisation générale



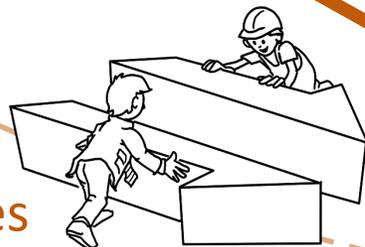
Intérêts des  
employeur·euse·s  
et des  
organisations  
économiques



« Instances compétentes »



Intérêts  
publics/État



« Partenaires  
sociaux »

Intérêts des  
employé·e·s

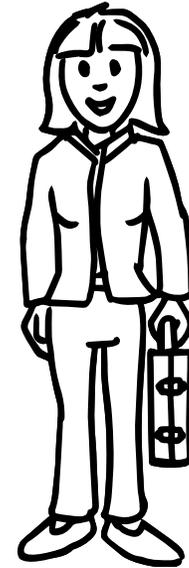




# Les employeur·euse·s et les organisations économiques

## Vues

- ▶ « Les personnels qualifiés revêtent une importance décisive pour la **productivité et la compétitivité**. »
- ▶ « Pour nous, la formation professionnelle est importante afin de **trouver des employé·e·s qualifié·e·s et fidèles**. »
- ▶ « Nous sommes disposé·e·s à **former nous-mêmes** les personnes. »
- ▶ « Nous souhaitons participer à l'**élaboration de la formation professionnelle**. »

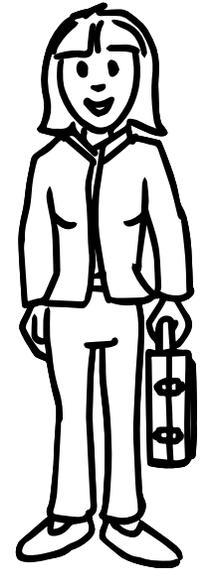




# Les employeur·euse·s et les organisations économiques

## Attentes

- ▶ « La formation professionnelle doit s'appuyer sur les **besoins de l'entreprise.** » “
- ▶ « Nous avons besoin de **jeunes prêt·e·s à commencer un apprentissage** pour les former dans l'entreprise. »
- ▶ « **Il faut que les rémunérations de formation** soient fortement inférieures aux salaires des personnels spécialisés. »
- ▶ « Les écoles professionnelles doivent enseigner un **contenu théorique et pratique correspondant à nos besoins.** »





# Les employeur·euse·s et les organisations économiques



## Les intérêts sont exprimés par

- ▶ Organisation faîtière
- ▶ Fédérations patronales
- ▶ Organisations interprofessionnelles (par ex. industrie et artisanat)
- ▶ Chambres





# Les employé·e·s

## Vues

- ▶ « La formation professionnelle est importante pour **l'emploi et le revenu** des employé·e·s. »
- ▶ « La formation professionnelle doit avoir pour objectif **l'acquisition d'une capacité d'action professionnelle globale.** »
- ▶ « La formation professionnelle doit **être de qualité élevée** et transmettre **une expérience professionnelle et des savoir-être.** »
- ▶ « Les **droits des apprenti·e·s** dans l'entreprise doivent être protégés. »

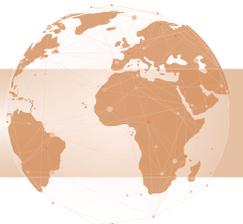




# Les employé·e·s

## Attentes

- ▶ « Les entreprises doivent offrir des **possibilités de formation** aux générations futures. »
- ▶ « Les entreprises ne doivent pas employer les apprenti·e·s **comme du personnel à bon marché.** »
- ▶ « La formation professionnelle doit être contrôlée par des **organismes indépendants.** »
- ▶ « La formation professionnelle doit être **globale** et ouvrir des **perspectives de carrière.** »

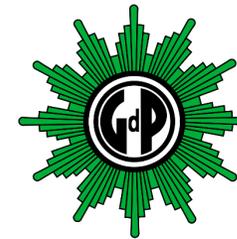




# Les employé·e·s

## Les intérêts sont exprimés par

- ▶ Confédération syndicale
- ▶ Syndicats sectoriels
- ▶ Conseils sociaux et économiques
- ▶ (Groupements professionnels)



## Vues

- ▶ « Les personnels qualifiés sont **importants pour l'économie et pour la société.** »
- ▶ « Nous mettons en place le **cadre** permettant l'engagement des employeur·euse·s et des employé·e·s dans la formation professionnelle et nous jouons un rôle de **médiateurs.** »
- ▶ « Nous promovons le système de formation professionnelle par des structures de pilotage, la recherche, l'innovation et le conseil. »
- ▶ « Une formation professionnelle solide donne aux jeunes la possibilité de se développer au sein de la société. »
- ▶ « La formation en entreprise relève du **système éducatif.** »
- ▶ « Nous mettons en place l'**enseignement professionnel.** »





## Attentes

- ▶ « Les employeur·euse·s et les employé·e·s doivent concevoir **ensemble et activement la formation professionnelle.** »
- ▶ « Les employeur·euse·s doivent **offrir des possibilités de formation.** »





# Sphère publique et État

## Les intérêts sont exprimés par

- ▶ Le gouvernement fédéral (ministères fédéraux)
- ▶ Les 16 Länder (gouvernements des Länder)



Federal Ministry of Education and Research




Federal Ministry for Economic Affairs and Climate Action




Federal Ministry for Labour and Social Affairs

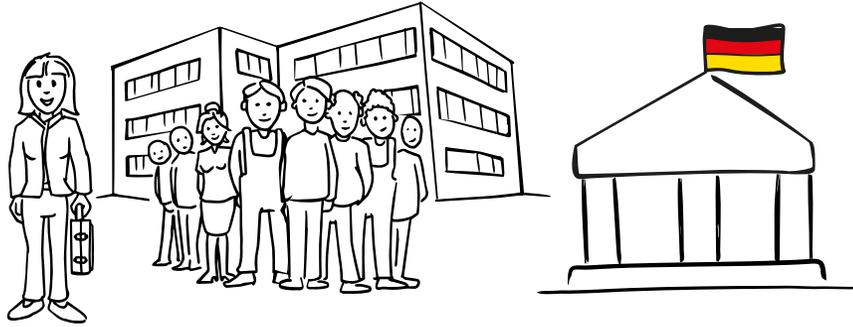



Federal Ministry of the Interior and Community





## Conclusion



Des acteurs forts **s'engagent ensemble**  
pour la formation professionnelle

Les employeur·euse·s, les employé·e·s et l'État **représentent des intérêts collectifs différents**  
dans la formation professionnelle, **avec un niveau élevé d'organisation et de compétence.**





Des acteurs forts **s'engagent ensemble**  
pour la formation professionnelle

Cet engagement s'appuie sur des **principes communs** :

- ▶ « Nous voulons **gérer** la formation professionnelle **ensemble**. »
- ▶ « Nous **partageons la responsabilité** concernant la formation professionnelle. »
- ▶ « La formation professionnelle doit être **proche de la pratique**, et avoir une **valeur élevée** et **homogène sur le plan qualitatif**. »
- ▶ « **Les normes de formation professionnelle** doivent être **basées sur les besoins et actuelles**. »
- ▶ « La formation professionnelle est **nécessaire à la compétitivité** sur le marché international. »



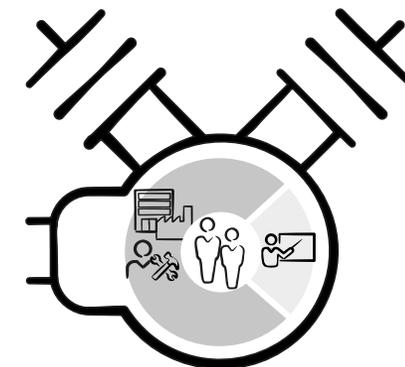
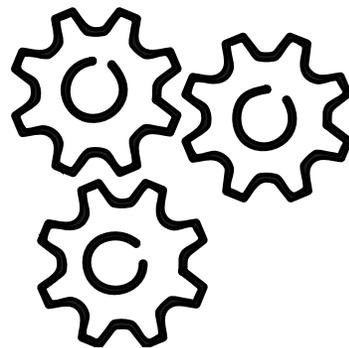
Moteur de la formation professionnelle en alternance

**Les acteurs élaborent ensemble la  
formation professionnelle en alternance**





# Organisation générale



1. Engagement fort dans le cadre de la formation professionnelle en alternance



2. La participation et la coopération sont encouragées par des mécanismes formels (intégration des intérêts)



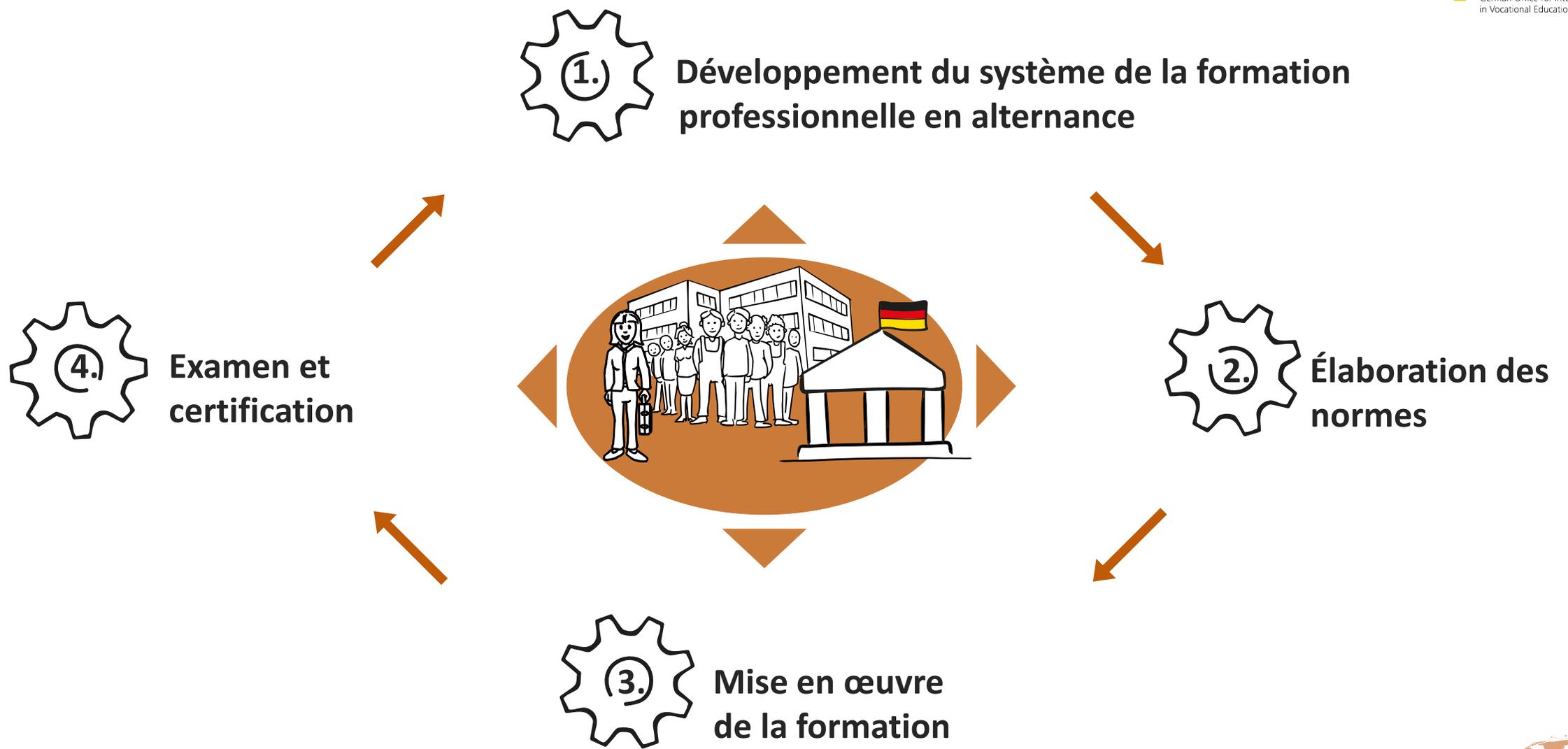
Moteur de la formation professionnelle en alternance

- ▶ Lois
- ▶ Institutions
- ▶ Comités/commissions





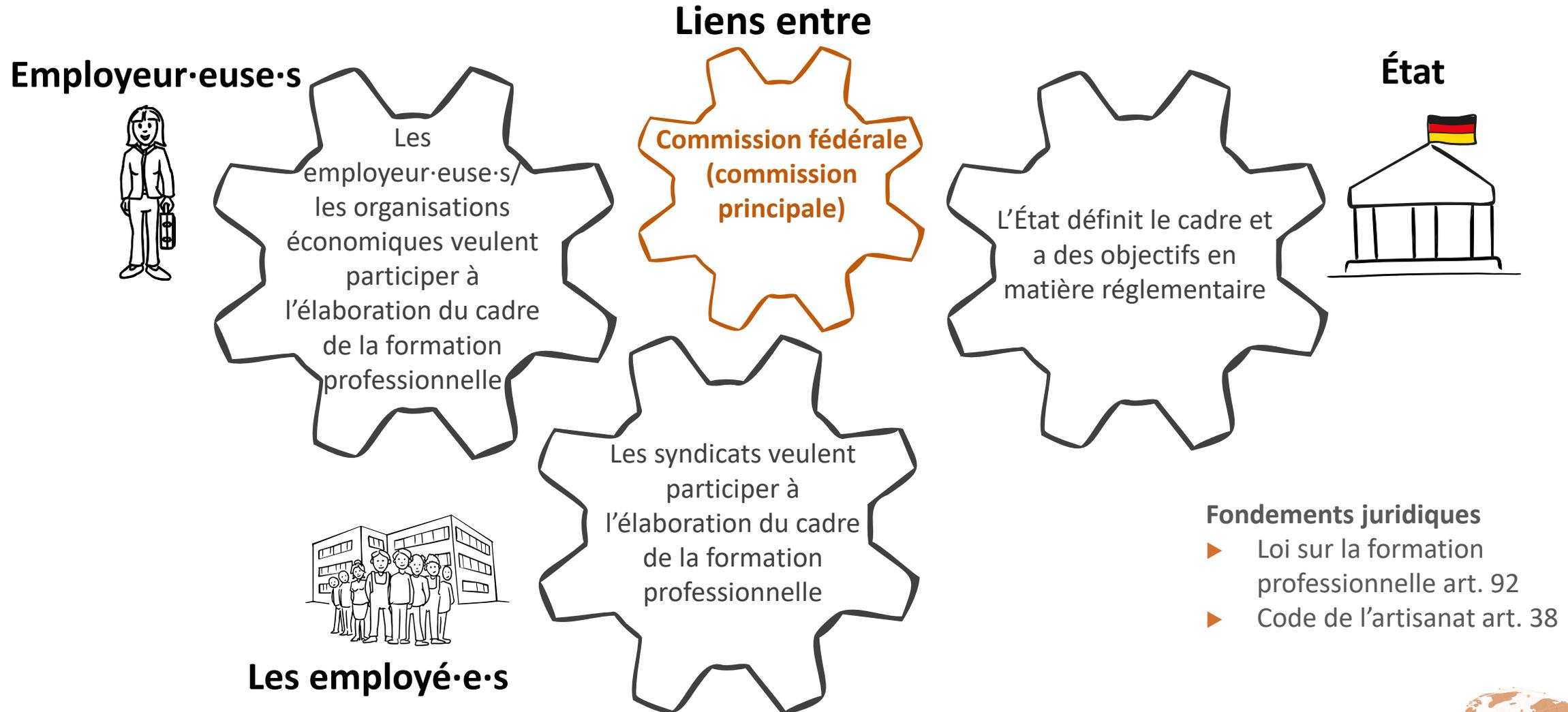
# Organisation générale





- ▶ Coordination des lieux d'apprentissage
- ▶ Soutien à la coopération entre les acteurs
- ▶ Garantir l'homogénéité de la formation professionnelle au niveau fédéral







# Développement du système de la formation professionnelle en alternance





## Missions

- ▶ Conseille le gouvernement fédéral sur les questions de formation professionnelle
- ▶ Émet des recommandations pour la pratique (pour une mise en œuvre harmonisée de la loi sur la formation professionnelle, par ex.)
- ▶ Émet un avis sur les règlements édictés par le gouvernement fédéral (règlement d'apprentissage, par ex.)
- ▶ Émet des avis sur la politique du gouvernement fédéral
- ▶ Prend des décisions relatives aux affaires du BIBB (budget, recherche, par ex.)





## Rôle

- ▶ Expression des **positions concertées** des acteurs de la formation professionnelle
- ▶ **Mécanisme de coordination** central pour la formation professionnelle en alternance au niveau fédéral (« **parlement de la formation professionnelle** »)
- ▶ Forum où les acteurs gèrent **ensemble** le système de formation professionnelle.



## Employeur·euse·s



## Liens entre



## État



## Les employé·e·s



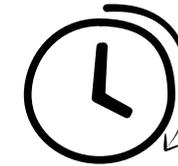
### Fondements juridiques

- ▶ Loi sur la formation professionnelle art. 4



# Élaboration des normes

Le représentant/la représentante  
du BIBB préside ;  
organise et anime le processus ;  
apporte une contribution experte  
(« expert·e professionnel·le »)



Comité formé pour un nouveau  
métier d'apprentissage ou la  
mise à jour d'un métier existant  
(temporaire, non permanent)

Les entreprises et les  
employeur·euse·s envoient leurs  
propres expert·e·s



se compose de : expert·e·s avec expérience  
pratique et théorique



L'État et les Länder participent





## Missions

- ▶ Développement et modernisation de règlements d'apprentissage pour la formation en entreprise
- ▶ Conseil des acteurs pour l'implémentation des règlements d'apprentissage et pour leur adaptation à l'élaboration de cursus d'enseignement (école professionnelle)



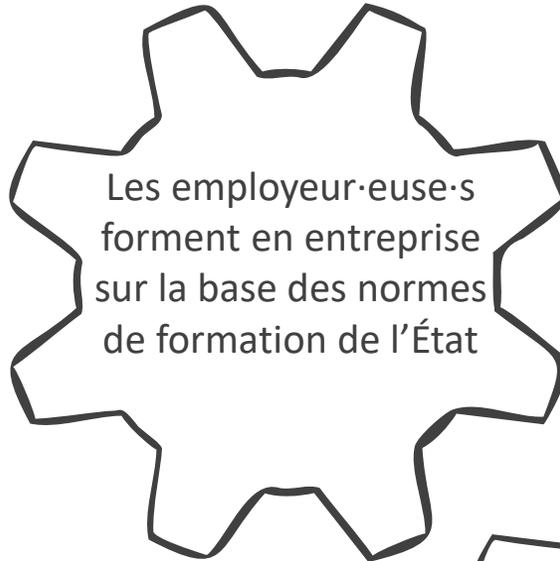


## Rôle

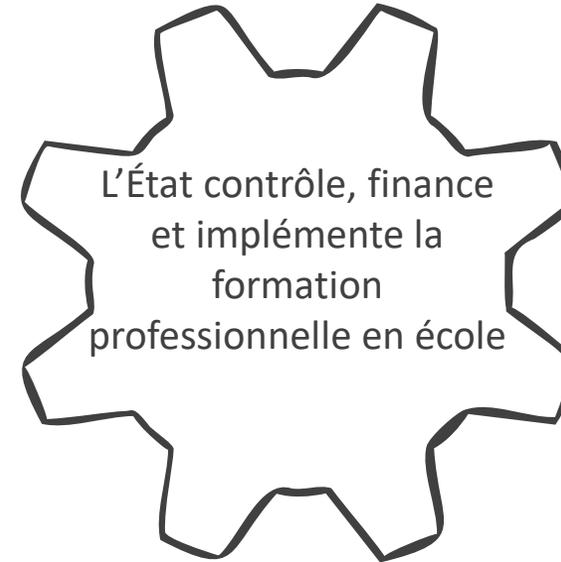
- ▶ Mécanisme par lequel **les acteurs développent ensemble des normes** qui reflètent les besoins du monde du travail
- ▶ Les normes développées sont **acceptées et reconnues par les acteurs les mettant en œuvre** (entreprises, formateur·rice·s, apprenti·e·s)



## Employeur·euse·s



## Liens entre



## État



## Les employé·e·s



### Fondements juridiques

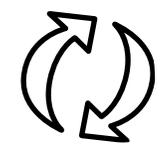
- ▶ Loi sur la formation professionnelle art. 77 et suiv.
- ▶ Lois des Länder





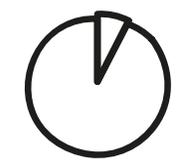
# Garantie de la qualité

Après des gouvernements  
des Länder



Volontariat

4 ans



Principe de majorité



6 représentant·e·s des employeur·euse·s, des  
employé·e·s et du gouvernement du Land





# Garantie de la qualité



## Missions

- ▶ Conseille le gouvernement du Land sur les questions de formation professionnelle
- ▶ Vise une amélioration constante de la qualité de la formation professionnelle





## Rôle

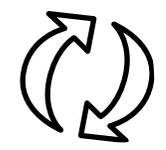
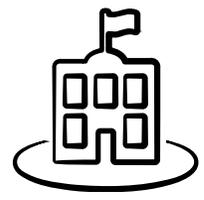
- ▶ Exprime **des positions concertées des acteurs**, notamment pour le développement et la mise en œuvre de la formation professionnelle en école dans la région
- ▶ Mécanisme par lequel les acteurs **élaborent ensemble la politique de formation professionnelle** du Land et coordonnent la mise en œuvre de la formation professionnelle en école et en entreprise





# Garantie de la qualité

Auprès d'instances  
compétentes (chambres,  
ministères, etc.)



Volontariat

4 ans



Principe de majorité



6 représentant·e·s des employeur·euse·s, des  
employé·e·s et des écoles professionnelles





## Missions

- ▶ Conseillent et informent sur toutes les questions importantes relatives à la formation professionnelle
- ▶ Arrêtent des règlements en vue de la mise en œuvre de la formation professionnelle
- ▶ Doit viser l'amélioration continue de la qualité de la formation professionnelle
- ▶ Garantit l'implémentation des recommandations de la commission du Land

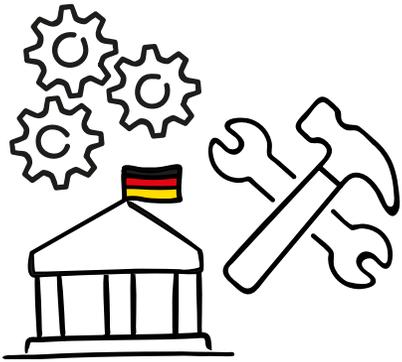




## Rôle

- ▶ Exprime des positions concertées, notamment sur la **réglementation de la formation professionnelle en entreprise** (aptitude des sites de formation, examen, etc.)
- ▶ Mécanisme par lequel les acteurs **garantissent et développent ensemble la qualité de la formation professionnelle en alternance** pour différentes branches dans la région (artisanat, industrie et commerce)



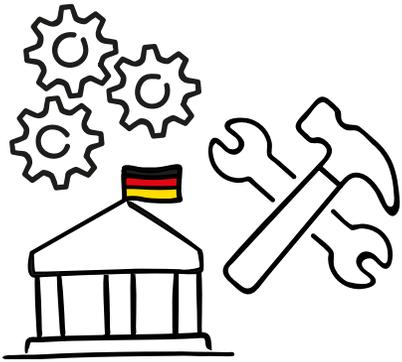


## Instances compétentes (chambres, la plupart du temps)

### De quoi s'agit-il ?

- ▶ Régi par des lois (loi sur la formation professionnelle/code de l'artisanat)
- ▶ Prise en charge de missions publiques/régaliennes en lien avec la formation professionnelle en alternance
- ▶ Nombreuses instances compétentes dans chaque Land (établies au niveau régional)
- ▶ Implantation des instances compétentes auprès d'organismes qui représentent un secteur

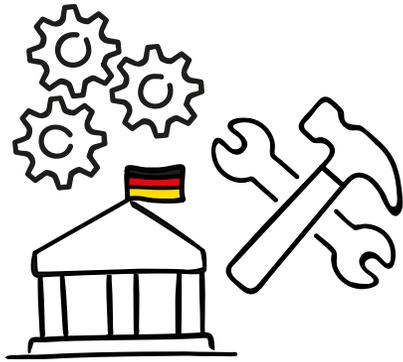




## Missions des instances compétentes/des chambres

- ▶ Contrôle de la formation en entreprise, par ex. l'aptitude des entreprises et des formateur·rice·s en vue de la mise en œuvre de l'apprentissage
- ▶ Tenue d'un registre des contrats de formation
- ▶ Mise en place d'une commission pour la formation professionnelle et de jurys d'examen, et adoption des décisions prises par les commissions
- ▶ Délivrance des diplômes
- ▶ Reconnaissance de qualifications obtenues à l'étranger
- ▶ Conseil aux entreprises (en général par le biais de « conseiller·ère·s pour la formation »)





## Rôle des instances compétentes/des chambres

- ▶ Les instances compétentes **promouvent et soutiennent** la mise en œuvre de la formation professionnelle dans la région, **garantissant ainsi sa qualité**
- ▶ **Base institutionnelle** pour le travail de la commission pour la formation professionnelle et du jury d'examen **dans la formation professionnelle**



## Employeur·euse·s



Les employeur·euse·s  
recherchent des  
personnels pouvant  
certifier qu'ils·elles  
maîtrisent leur métier

## Liens entre

**Jury  
d'examen**

## État



L'État définit un  
règlement d'examen  
comme pierre angulaire  
de la formation  
professionnelle en  
alternance



## Les employé·e·s

Les employé·e·s ont  
besoin d'un certificat  
relatif aux  
compétences acquises  
pour leur parcours  
professionnel

### Fondements juridiques

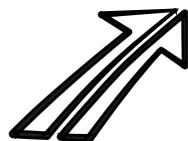
- ▶ Loi sur la formation professionnelle art. 37 et suiv.
- ▶ Lois des Länder



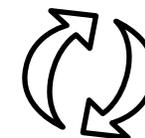
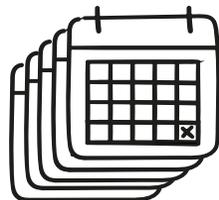


# Contrôle de l'apprentissage

Comité d'examen pour les  
cursus de formation  
professionnelle en alternance



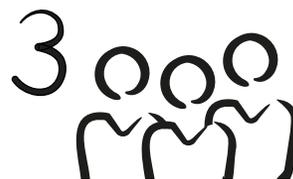
5 ans



Volontariat



Principe de majorité



Au moins 3 représentant·e·s des  
employeur·euse·s, des employé·e·s et  
des écoles professionnelles





## Missions

- ▶ Élaboration et adoption de questions et de tâches pour l'examen
- ▶ Fait passer les examens
- ▶ Évaluation des résultats des examens
- ▶ Délivrance des certificats de fin de formation





## Rôle

- ▶ Mécanisme par lequel les acteurs **font passer des examens indépendants ensemble** et délivrent des diplômes
- ▶ Les diplômes sont **reconnus** par les employeur·euse·s, les employé·e·s et dans le système éducatif formel



Moteur de la formation professionnelle en alternance

## Résumé – Moteur de la formation professionnelle en alternance



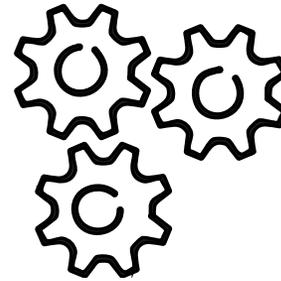
# Résumé – Moteur de la formation professionnelle en alternance

## Acteurs



Engagement fort pour la formation professionnelle

## Mécanismes



Participation et coopération des acteurs à tous les niveaux et dans tous les domaines clés de la formation professionnelle

## Formation professionnelle en alternance



Coordonnée, harmonisée, avec garantie de la qualité, et reconnue par les acteurs



## Points forts de la formation professionnelle allemande

- ▶ Collaboration entre l'État et les partenaires sociaux
- ▶ Normes reconnues dans la formation professionnelle
- ▶ Apprentissage au cours du processus de travail
- ▶ Qualification de personnel de formation professionnelle
- ▶ Recherche et conseil institutionnalisés



## Chiffres et faits

- ▶ Rapport sur la formation professionnelle 2024 ([link](#))
- ▶ Données du rapport sur la formation professionnelle 2024 ([link](#))
- ▶ Office fédéral de la statistique ([link](#))
- ▶ Portail des données du ministère fédéral de l'Éducation et de la Recherche (BMBF) ([link](#))

## Normes de formation

- ▶ Brochure du BIBB : Le processus de l'élaboration des règlements de formation ([link](#))
- ▶ Exemples de règlements de formation et de cursus d'enseignement (BIBB) ([link](#))

## Textes juridiques

- ▶ Loi sur la formation professionnelle ([link](#))

- ▶ Loi sur l'emploi des jeunes ([link](#))
- ▶ Loi sur les chambres ([link](#))
- ▶ Loi sur les conventions collectives ([link](#))
- ▶ Loi sur l'organisation des entreprises ([link](#))

## Sites Internet

- ▶ [GOVET](#)
- ▶ [BMBF](#)
- ▶ [BIBB](#)

## Présentations

- ▶ Présentations GOVET ([link](#))

## Contact pour toutes autres questions

- ▶ [govet@bibb.de](mailto:govet@bibb.de)



## GOVET auprès du BIBB



Friedrich-Ebert-Allee 114-116  
53113 Bonn, Germany



[govet@bibb.de](mailto:govet@bibb.de)



+49 228 107 1818



[www.govet.international](http://www.govet.international)